

Umowa zespołu projektowego

RTC Client for NetBeans

Autorzy

Paweł Doleckiński

Bartosz Zaleski

Patryk Żywica

Wersja

2.0.0.2.3v3

Data powstania

22.03.2011

Tablica zmian

Data	Wersja	Opis zmian	Autor
22.03.2011	1	Utworzenie dokumentu	Patryk Żywica
22.03.2011	2	Dodanie treści	Patryk Żywica Bartosz Zaleski
22.03.2011	3	Poprawki, korekta błędów	Paweł Doleckiński

1. Postanowienia ogólne

- a. Zespół Projektowy składa się z pięciu osób, tj: Wojciecha Chojnackiego, Pawła Dolecińskiego, Moniki Hoffmann, Bartosza Zaleskiego oraz Patryka Żywicy.
- b. Przedmiotem prac Zespołu będzie oprogramowanie "Rational Team Concert Client for NetBeans" udostępniane na licencji open source.
- c. Projekt jest realizowany w terminie od 16.01.2011 do 16.06.2011
- d. Uczestnicy projektu biorą w nim udział dobrowolnie oraz nieodpłatnie, w ramach zajęć z przedmiotu "Tworzenie systemów informatycznych - projekt" oraz rozwijania własnych zainteresowań.
- e. Projekt prowadzony jest w metodyce SCRUM, z modyfikacjami wynikającymi ze specyfiki projektu oraz doświadczenia Project managerów.
- f. Metodyka cały czas może ulegać zmianie poprzez retrospektywy dokonywane przez zespół na koniec każdego sprintu. Metodyka nie może jednak wyjść poza podstawowe założenia Manifestu Agile.
- g. Uczestnik projektu może zrezygnować z dalszej pracy na rzecz projektu w dowolnej chwili, ponosząc jednocześnie wszystkie tego konsekwencje.

2. Struktura zespołu

- a. W ramach projektu zdefiniowane są następujące role: SCRUM Master, Team Member, Project Manager, Development Manager, Team Lead.
- b. Zespół podzielony jest na podzespoły odpowiedzialne za wykonywanie powierzonych mu zadań.
 - i. Zespół "*Community*" odpowiedzialny jest za rozbudowę oraz reagowanie na potrzeby społeczności skupionej wokół projektu.
 - ii. Zespół "*Maintenance for RTC 2.0.0.X*" odpowiedzialny jest za utrzymanie wersji programu zgodnej z serwerem RTC w wersji 2.0.0.x.
 - iii. Zespół "*RtcNbClient Development*" odpowiedzialny jest za tworzenie nowej wersji oprogramowania zgodnej z aktualną wersją serwera oraz zawierającą nowe funkcjonalności.
- c. Każdy z podzespołów posiada lidera lub liderów, jest nim osoba (osoby) z rolą *Team Lead* lub w przypadku jej (ich) braku osoba(osoby) z rolą *Development Manager*.
 - i. Zespół "*Community*" - Monika Hoffmann.
 - ii. Zespół "*Maintenance for RTC 2.0.0.X*" - Patryk Żywica.
 - iii. Zespół "*RtcNbClient Development*" - Paweł Doleciński i Patryk Żywica.
- d. Każdy podzespół może posiadać wewnętrzną hierarchię, zgodną z przyjętą metodyką pracy i ustaloną przez lidera zespołu.
- e. Funkcję Project Managera pełnią Paweł Doleciński oraz Patryk Żywica.
- f. Osoba z rolą SCRUM Master odpowiedzialna jest za przestrzeganie zasad przyjętej metodyki oraz za rozwiązywanie problemów napotkanych przez zespół podczas pracy.
 - i. Rolę SCRUM Master w podzespolu "*RtcNbClient Development*" pełni Paweł Doleciński.

- g. Każdy uczestnik projektu, w każdym momencie jego trwania, posiada przynajmniej jedną rolę w dowolnym zespole.
 - h. Do zarządzania hierarchią zespołów oraz rolami uczestników projektu wykorzystywane jest narzędzie IBM Rational Team Concert 3.0.
3. Obowiązki uczestnika projektu
- a. Działania członków zespołu powinny mieć na celu dobro projektu.
 - b. W ramach projektu każdy jego uczestnik powinien postępować zgodnie z zaleceniami lidera (pod)zespołu lub Project Managera.
 - c. Uczestnicy projektu zobowiązani są do stałej komunikacji z innymi członkami zespołu (zespołów), do których należą, w sensie punktu 3a.
 - d. Poprzez stałą komunikację rozumie się przynajmniej trzy raporty tygodniowo ze swojej pracy (Daily Scrum), w tym przynajmniej jeden przedłożony osobiście, pozostałym członkom zespołu. Raport obejmuje odpowiedź trzy pytania: "Co zrobiłem od ostatniego raportu", "Co zamierzam zrobić do następnego raportu", "Jakie napotkałem problemy".
 - e. Wszyscy członkowie zespołu zobowiązani są do regularnego rejestrowania swojej pracy w systemie IBM Rational Team Concert.
 - f. Wszelkie nieobecności należy zgłaszać liderowi zespołu, jak również oznaczyć w systemie IBM Rational Team Concert.
 - g. Uczestnik projektu zobowiązany jest wywiązywać się z ustalonego dolnego limitu tygodniowego czasu pracy tj. 8 godzin tygodniowo.
4. Rezygnacja oraz wydalenie z projektu
- a. Członek zespołu może zostać wydalony z projektu na skutek długotrwałego zaniedbywania swoich obowiązków, a w szczególności:
 - i. działania na niekorzyść projektu,
 - ii. nieustalony wcześniej z liderem zespołu brak komunikacji w sensie 3a. w okresie dłuższym niż tydzień,
 - iii. wielokrotne nie podporządkowanie się do zaleceń lidera zespołu.
 - b. Konsekwencjami wydalenia z projektu są:
 - i. uniemożliwienie zaliczenia zajęć "Tworzenie systemów informatycznych - projekt",
 - ii. usunięcie z listy aktywnych developerów projektu,
 - iii. w przypadku poważnej działalności na szkodę projektu umieszczenie stosownej informacji na stronie projektu,
 - iv. odebranie wszelkich uprawnień i przywilejów wynikających z uczestnictwa w projekcie.
 - c. Konsekwencjami rezygnacji z projektu są:
 - i. obniżenie oceny z zajęć "Tworzenie systemów informatycznych - projekt" lub w przypadku rezygnacji przed 14.04.2011 brak zaliczenia,
 - ii. usunięcie z listy aktywnych developerów projektu,
 - iii. odebranie wszelkich uprawnień i przywilejów wynikających z uczestnictwa w projekcie.
5. Postanowienia końcowe

- a. Postanowienia zawarte w tym dokumencie wchodzi w życie z dniem jego zatwierdzenia własnoręcznym podpisem przez Zespół Projektowy. Dokument ten w przynajmniej jednej kopii przechowuje Project manager do wglądu wszystkich uczestników projektu.
- b. Treść postanowień zawartych w tym dokumencie może ulec zmianie, przy czym nastąpić to może jedynie przy całkowitej zgodzie wszystkich członków Zespołu.
- c. W kwestiach nieujętych w umowie ostateczną decyzję podejmują obaj Project Managerowie (Paweł Doleckiński, Patryk Żywica) jednogłośnie.